

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ЗАРИНСКА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.09.2014 № 842

г.Заринск

О внесении изменения в постановление администрации города от 29.05.2013 № 527 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по изменениям в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края»

Руководствуясь постановлением Администрации Алтайского края от 21.05.2014 № 248 «О внесении изменений в постановление Администрации края от 25.04.2013 № 224»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1.Внести в постановление администрации города Заринска от 29.05.2013 № 527 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по изменениям в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края» следующее изменение:

1.1. План мероприятий («дорожная карта») по изменениям в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края изложить в новой редакции (прилагается).

2.Отделу по образованию (Исакова Л.В.) организовать реализацию мероприятий, направленных на реализацию Плана («дорожной карты») по изменениям в сфере образования муниципального образования город Заринск Алтайского края.

3.Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации города, председателя комитета по культуре Овчинникову Н.Г.

Глава администрации города

И.И. Терёшкин



Утверждён
постановлением администрации
города Заринска
от 29.09.2014 № 842

План мероприятий
(«дорожная карта») по изменениям в сфере образования муниципального образования
город Заринск Алтайского края

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования муниципального образования город Заринск Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на достижение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья, включает в себя:

- предоставление денежных средств муниципальным образовательным организациям на софинансирование мероприятий по развитию дошкольного образования;
- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение и оценку внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	чел.	4103	4206	4268	4270	4270	4270	4270
Охват детей программами дошкольного образования (1 – 6 лет)	%	72,6	92,4	92,5	93,0	95,0	98,0	100
Охват детей программами дошкольного образования (3 – 7 лет)	%	94,7	98,0	100	100	100	100	100
Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%	95,3	100	100	100	100	100	100
Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	-	-	50	80	100	100	100
Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	чел.	2876	2934	3034	3434	3634	3814	4034
Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	180	41	67	81	-	-	-

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего в том числе:	мест	180	41	26	14	-	-	-
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100 процентов доступности дошкольного образования:	мест	180	41	26	14	-	-	-
в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	180	25	26	14			
за счет развития негосударственного сектора	мест		16					
иные формы создания мест	мест							
Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	649	660	653	653	653	653	653
всего, в т.ч. педагогические работники	чел.	279	279	281	312	324	335	351
Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	18,0	16,4	16,5	21,4	20,5	19,5	18,5
Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	26	25	25	25	25	25	25
Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	10,2	10,5	10,8	11,0	11,2	11,4	11,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий городу Заринску Алтайского края на реализацию программ (проектов) развития дошкольного образования: подписание соглашений с Главным управлением на предоставление субсидий на развитие сети дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации в городе Заринске Алтайского края программ (проектов) развития дошкольного образования	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год – 98%; 2014 год – 100%; 2015 год – 100%
2	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования, в том числе: строительство зданий детских садов; реконструкция зданий, в т.ч. при передаче зданий; использование имеющихся резервов; развитие негосударственного дошкольного образования; увеличение числа мест в группах кратковременного пребывания; реализация поэтапного плана строительства зданий дошкольных учреждений	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2018 гг.	отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе: 2013 год – 98%; 2014 год – 100%; 2015 год – 100%
3	Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 – 2018 гг.	отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

[illegible]

	низаций в соответствии с ФГОС; формирование эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)		2013 – 2018 гг.	ске реализация эффективной системы выявления и поддержки одаренных детей; создание инфраструктуры поддержки раннего развития детей (0–3 года)
7	Обеспечение целевой подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с ФГОС: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников; разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования; разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций; внедрение персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2013 – 2018 гг.	удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольных организаций к 2018 году 100%; удельный вес численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в общей численности руководящих работников дошкольных образовательных организаций: 2013 год - 20%; 2014 год - 20%; 2015 год - 20%; 2016 год - 20%; 2017 год - 20%; 2018 год - 20%
8	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования:	Главное управление образования и молодежной политики	2013 - 2015 гг.	удельный вес муниципальных образований Алтайского края, в которых оценка деятельности дошкольных обра-

	проведение социологических и психолого-педагогических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования; разработка порядка формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; установление показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, города Заринска, их руководителей; разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Алтайского края; отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций педагогических работников дошкольных образовательных организаций		зовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования – не менее чем в 80% муниципальных образований; мониторинг оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях города Заринска, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников; примерный порядок формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию; методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций города Заринска, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
9	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций; обеспечение размещения дошкольными образовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет ин-	отдел по образованию администрации города Заринска (по согласованию); организации, осуществляющие оценку качества	2014 - 2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц

	формации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций			
10	Внедрение систем нормирования труда в дошкольных образовательных организациях в городе Заринске	отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей общеобразовательных организаций	2014 - 2018 гг.	Создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ оказании муниципальных услуг; повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг
11	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческо-го персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческо-го персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда дошкольной образовательной организации не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций	2014 – 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2014 гг.	проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с

	работниками дошкольных образовательных организаций; разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта); разработка и апробация моделей реализации эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий работников планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» за счет привлечения внебюджетных средств;; разработка и внедрение новой модели финансирования дошкольных образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»		2013 – 2018 гг. 2013 – 2014 гг.	педагогическими работниками – не менее 7; утверждение нормативным актом Главного управления образования и молодежной политики Алтайского края методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий работников; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
13	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций; разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей дошкольных образовательных организаций,	отдел по образованию администрации города Заринска (по согласованию)	2013 - 2014 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края;

	направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора		2013 – 2018 гг.	мониторинг результатов работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора – не менее 2-х раз в год
14.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 - 2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей дошкольных образовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
15	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольных образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 - 2015 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория
16	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного кон-	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2018 гг.	положительная динамика удовлетворенности населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования в городе Заринске

	тракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик		2015 и 2017 гг.	
17	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт	Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края; отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Алтайского края; доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	%	2,7	3,6	3,7	3,8	3,9	4,0	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка дея-	%	60,0	100	100	100	100	100	во всех муниципальных дошкольных образова-

	тельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании эффективности деятельности								тельных организация будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае	%	78,4	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
4	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	%	41,0	41,2	41,4	41,6	41,8	42,0	увеличение удельного веса численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций
5	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)		25,8	39,6	39,6	39,6	39,6	39,6	увеличение охвата детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0

									до 3 лет)
--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------

**II.Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг
в сфере общего образования муниципального образования город Заринск Алтайского края,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками города Заринска новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
разработка муниципального комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;
формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников.
Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
разработку и реализацию муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях и показывающих низкие образовательные результаты.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;
повышение качества подготовки школьников города Заринска.
Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;
сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:
 обновление кадрового состава;
 привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

Показатели	Единица измерения	2012 год (факт)	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)
Численность детей и молодежи 7 – 17 лет	чел.	4780	4980	5125	5307	5514	5620	5742
Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	-"-	4700	4814	4946	4933	5219	5405	5569
Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам (далее – ФГОС) (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов) от общей численности учащихся 1-11 классов	%	24	30	43	54	64	74	83
Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	16,8	16,8	18,18	18,27	18,97	19,65	19,89
Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций	%	23,7	22,5	22	22	22	22	22
Число реорганизованных общеобразовательных организаций	ОО	-	1	-	-	-	-	-
Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	17,8	15,7	14,6	14,6	14,5	14,4	14,3
Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
Объем дополнительных средств на повышение заработной платы за счет снижения неэффективных расходов, в том числе повышения интенсивности труда и привлечения внебюджетных средств	млн. руб.	0,585	0,859	1,009	1,010	1,020	1,030	1,040

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов: Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования (ООП); обеспечение материально-технических условий для реализации ООП НОО;	отдел по образованию администрации города Заринска	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования: 2013 год – 72 %; 2014-2018 годы – 100 %.
	Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы через организацию прохождения педагогическими работниками курсов повышения квалификации и профессиональной переподго-	отдел по образованию администрации города Заринска	2013-2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования 2015 год – 25%; 2016 год – 47%;

	товки; участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы общего образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки на базе муниципальных общеобразовательных учреждений); участие в работе краевых профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы муниципальных методических объединений учителей; систему методической работы на уровне муниципалитета и общеобразовательного учреждения; выявление и распространение успешного опыта реализации ООП ООО экспериментальных и пилотных школ;			2017 год – 66%; 2018 год – 86%. соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
	разработка основных образовательных программ основного общего образования в соответствии требованиям ФГОС;		2013-2018 гг.	
	приведение в соответствие с ФГОС нормативной базы общеобразовательных учреждений;		2014-2015 гг.	
	обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС ООО;		2013-2018 гг.	
	совершенствование развития нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к условиям реализации основных образовательных программ ФГОС ООО		2013-2018 гг.	
2	Разработка муниципальных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2015 гг.	удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности
3	Формирование муниципальной системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: - подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего обра-	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 г.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в

	зования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению ООП начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе		2014 г. 2015-2018 гг.	10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
4	Развитие сетевого взаимодействия образовательных учреждений, в том числе в рамках деятельности школьных округов и интернет-сообществ.	отдел по образованию администрации города Заринска	2013-2018 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
5	Разработка и принятие подпрограммы «Кадры» муниципальной целевой программы «Развитие образования в городе Заринске» реализации подпрограммы «Кадры» муниципальной целевой программы «Развитие образования в городе Заринске» в части программы подготовки и переподготовки современных педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 г. 2014-2018 гг.	повышение престижности и привлекательности педагогической профессии; увеличение доли учителей в возрасте до 35 лет до 24% к 2018 г.; повышение уровня квалификации педагогических работников.

	меры социальной поддержки молодых педагогов, развитие системы наставничества;		2013-2018 гг.	
	формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров; поддержка талантливых педагогов.		2013-2018 гг.	
6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций
	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40 %			
	Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			
Обеспечение доступности качественного образования				
7	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников;	отдел по образованию администрации города Заринска, руководители общеобразовательных организаций	2013 г.	удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.
	актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников.			
8	Разработка и реализация муниципальных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: мониторинг и сравнительный анализ результатов ЕГЭ школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами Алтайского края; участие в пилотной апробации механизмов поддержки школ,	отдел по образованию администрации города Заринска, руководители общеобразовательных организа-	2013-2014 гг.	соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10 % школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к

	работающих в сложных социальных условиях; совершенствование нормативных актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ: в формировании муниципального задания; в оценке качества образования; участие в адресных программах повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; разработка и реализация программ профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях; развитие муниципальных межшкольных партнерств и сетей, участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), выявления и распространения лучших практик достижения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов.	ций	2015 г. 2013-2018 гг.	среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)
9	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования для всех категорий граждан	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 - 2018 гг.	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам
Введение эффективного контракта в общем образовании				
10	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: участие в апробации федеральных моделей эффективного кон-	отдел по образованию администрации города Зарин-	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования в муници-

	тракта в общем образовании;	ска		палитете к средней заработной плате работников в Алтайском крае удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций введение эффективного контракта в общем образовании, обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе
	Планирование дополнительных средств на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с указом Президента Российской Федерации за счет снижения неэффективных расходов, том числе повышения производительности труда и привлечения внебюджетных средств.			снижение неэффективных расходов, привлечение внебюджетных средств
	формирование и развитие фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях;		2013-2018 гг.	нормативное регулирование функционирования фонда стимулирования инновационной деятельности на муниципальном уровне и уровне образовательных организаций
	реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме с учетом федеральных рекомендаций		2014 г	
	приведение нормативных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Минобрнауки России от 24.12.2010 № 2075, с учетом федеральных методических рекомендаций.		2013 г.	нормативные акты общеобразовательных организаций, соответствующие федеральным методическим рекомендациям
11	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 -2018 гг.	заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»)

	(«эффективный контракт»)			
12	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования: разработка и принятие муниципальных нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг, организацией эффективности деятельности руководителя образовательной организации общего образования с учетом федеральных методических рекомендаций;	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 г.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к целевому показателю, установленного в соглашении о взаимодействии между Администрацией Алтайского края и муниципалитетом по реализации комплекса мер по модернизации системы общего образования в 2013 году; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций; показатели качества предоставляемых муниципальных услуг
	проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора		2013-2018 гг.	трудовые договора с руководителями муниципальных организаций общего образования, соответствующие типовой форме договора
13	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей общеобразовательных организаций и средней заработной платы работников данных образовательных организаций
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);	отдел по образованию администрации города Заринска	2013-2018 гг.	публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия

	организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик;		2015 и 2017 гг.	
	формирование системы отчетности по использованию средств на повышение заработной платы педагогических работников по муниципальным организациям общего образования-		2013-2018 гг.	
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	отдел по образованию администрации города Заринска	2015 -2018 гг.	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
17	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц
18	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими результатами и в 10% школ с худшими результатами (измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10 % школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими баллами ЕГЭ)	без размерная величина	1,78	1,49	1,48	1,47	1,46	1,45	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
Средний балл ЕГЭ в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ	баллы	39,82	43,47	44,00	44,50	45,00	45,50	
Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	88	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 % средней заработной платы в Алтайском крае
Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17,5	18,1	19,0	21,9	22,5	24,0	численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 24% общей численности учителей общеобразовательных организаций

Наименование	Единица измерения	2013 год (факт)	2014 год (план)	2015 год (план)	2016 год (план)	2017 год (план)	2018 год (план)	Результаты
Удельный вес муниципальных образовательных организаций общего образования, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%	100	100	100	100	100	100	во всех муниципальных организациях общего образования города Заринска будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

III. Изменения в дополнительном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования муниципального образования город Заринск Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей **включает в себя:**

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;
- разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организациями и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71 процента детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 51 процента детей от 5 до 18 лет к 2018 году будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измере- ния	Годы						
			2012 (факт)	2013 (факт)	2014 (план)	2015 (план)	2016 (план)	2017 (план)	2018 (план)
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	чел.	6566	6477	6828	7070	7287	7409	7621
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	51	77	80	83	86	87	90
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	58	84,67	85,2	85,2	85,2	85	85
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	21,5	20,5	19,4	12,9	10,7	10,5	10,3
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета на образование	млн руб.	11,877	11,399	1,392	2,666	3,712	5,704	7,504
	в том числе на выполнение Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. с указанием ассигнований на оплату труда		8,300	9,279	1,180	2,290	3,689	5,670	7,470

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей города Заринска, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки	Показатели	Результат
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей					
1.1	Разработка и реализация муниципальных	отдел по образо-	2013 – 2018	Охват детей в возрасте 5–18 лет про-	Муниципальная про-

ной программы (подпрограммы) развития дополнительного образования детей. Мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы).	ванию администрации города Заринска, руководители образовательных организаций	годы	граммами дополнительного образования; Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования детей за счет средств краевого и муниципального бюджетов в общей численности детей, занятых дополнительным образованием. Удовлетворенность населения качеством услуг дополнительного образования детей. Доля детей преимущественно от 5 до 18 лет, охваченных услугами дополнительного образования детей в условиях, отвечающим современным требованиям образовательных программ дополнительного образования детей. Доля в учреждениях дополнительного образования новых программ по техническому направлению от общего числа реализуемых программ. Доля в учреждениях дополнительного образования программ для детей мигрантов, детей с ОВЗ от общего числа реализуемых программ. Доля детей школьного возраста, занятых в период каникулярного времени эффективными формами занятости по направлениям дополнительного образования детей, от общего числа детей школьного возраста занятых в дополнительном образовании.	грамма (подпрограмма) развития дополнительного образования детей. Аналитический отчет выполнения муниципальной программы (подпрограммы) развития дополнительного образования детей.
Формирование эффективной сети организации дополнительного образования детей, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора.				Нормативные документы по организации сетевого взаимодействия реализации услуг дополнительного образования детей, негосударственного сектора.
Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей. Корректировки и апробации дополнительных образовательных программ.				Программы дополнительного образования детей нового содержания. Сбор и распространение лучших педагогических практик
Развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности.				Программы дополнительного образования детей нового содержания. Сбор и распространение лучших педагогических практик
Обеспечение доступности дополнительного				Программы дополни-

	ного образования детей для детей мигрантов, детей с ОВЗ				тельного образования детей нового содержания. Сбор и распространение лучших педагогических практик
	Модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей.				Нормативные документы по организации летнего образовательного отдыха детей.
1.2	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей: Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	отдел по образованию администрации города Заринска	2013-2015 годы.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования.	Нормативно-правовые документы организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей при застройке территорий
1.3	Распространение современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей. Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: Апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей. Формирование инновационной системы образования.	отдел по образованию администрации города Заринска, образовательные организации	2013 – 2015 годы.	Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования	Методические рекомендации по распространению современных муниципальных моделей организации дополнительного образования детей. Нормативно-правовые документы по формированию инновационной системы образования

1.4	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дополнительного образования детей: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества дополнительного образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2015 годы	Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка их деятельности, деятельности руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности; нормативные документы, регламентирующие функционирование муниципальной системы оценки качества образования; перечень показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников	Методические рекомендации по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций дополнительного образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению					
2.1	Участие в краевых, российских и международных конкурсных мероприятиях по направлениям дополнительного образования	отдел по образованию администрации города Заринска, образовательные организации	2013– 2018 годы .	Доля детей, включенных в государственную систему выявления, развития и адресной поддержки одаренных детей, в общей численности детей, занятых в системе дополнительного образования детей. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	Аналитический отчет выполнения муниципальной программы (подпрограммы) развития дополнительного образования детей.
3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании					
	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руково-	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	Оптимальное соотношение средней заработной платы руководителей муниципальных организаций дополнительного образования и средней заработной платы работников данных образовательных организаций	

	дителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет				
	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы муниципальных организаций дополнительного образования: обеспечение размещения муниципальными организациями дополнительного образования на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	отдел по образованию администрации города Заринска	2014 -2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц	
	Подготовка к внедрению профессиональных стандартов	отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 гг.	удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов	
	Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт	отдел по образованию администрации города Заринска с участием руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей	2014 -2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае; доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	

	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческо-го персонала Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2018 гг.	проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта; публикации в муниципальных средствах массовой информации	
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей: разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей; планирование дополнительных расходов городского бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей; позэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 г. 2013 – 2018 годы	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	Нормативные документы системы оплаты труда, стимулирующей работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дополнительного образования

	- участие в деятельности инновационной инфраструктуры системы дополнительного образования детей Алтайского края; - участие в работе профессиональных объединений педагогов и совершенствование работы методических объединений педагогов; - выявление и распространение лучшего опыта работы.				
3.4.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	отдел по образованию администрации города Заринска	2013 – 2018 годы.	Удовлетворенность населения качеством услуг дополнительного образования детей.	Проведение обучающих семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта. Публикации в средствах массовой информации.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Показатели	Единица измерения	Годы							Результаты
		2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Охват детей в возрасте 5–18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5–18 лет)	%	60	63	65	67	69	70	71	не менее 70 % детей в возрасте 5–18 лет будут получать услуги дополнительного образования
Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	43	44	44	45	45	45	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальной организаций дополнительного образования детей к целевому показателю	%	-	71,8	80	85	90	95	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педа-

									гогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100 процентов по отношению к заработной плате учителей в Алтайском крае в 2018 году
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---

**Финансовое обеспечение плана мероприятий «дорожной карты» по изменениям в сфере образования
муниципального образования город Заринск Алтайского края,
направленным на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования,
соотнесенным с этапами перехода к эффективному контракту**

Наименование мероприятия	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
	Консоли- дирован- ный бюджет города	Плани- руемые вне- бюджет- ные сред- ства	Дополни- тельная потреб- ность	Консоли- дирован- ный бюджет города	Плани- руемые вне- бюджет- ные сред- ства	Дополни- тельная потреб- ность	Консоли- дирован- ный бюджет города	Плани- руемые вне- бюджет- ные сред- ства	Дополни- тельная потреб- ность	Потреб- ность	Потреб- ность	Потреб- ность
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												
Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации												
1. Создание допол- нительных мест в муниципальных об- разовательных орга- низациях различных типов, а также вари- ативных форм дошко- льного образования, в том числе:	0,9	-	0,9	0,5	-	1,5	-	-	0,3	-	-	
строительство												
реконструкция, в т.ч. при передаче зданий	0,9	-	0,9	0,5	-	1,0		-	-	-	-	-
использование имеющихся резервов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
развитие негосудар- ственного дошколь- ного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
увеличение числа мест в группах крат- ковременного пре- бывания	-	-	-	-	-	0,5	-	-	0,3	-	-	-

2. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	-	-	1,8	-	-	1,7	-	-	0,3	0,2	0,2	0,3
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования												
4. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования (далее ФГОС):	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
модернизация материально-технической базы дошкольных образовательных организаций края в соответствии с ФГОС	5,4	-	12,3	2,4	-	11,2	2,4	-	5,6	7,9	7,2	7,3

планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики	48,6	0,019	10,8	-	0,029	-	-	0,105	-	0,123	0,135	0,144
8. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	55,100	0,019	26,700	3,100	0,029	15,300	2,600	0,105	6,800	9,023	88,335	8,544

[illegible]

5.Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей												
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению												
6. Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае	-	-	-	-	-	0,03	-	-	0,03	0,03	0,03	0,03
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей												
7. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей:												
поступное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей	3,3	0,03	3,47	6,4	0,2		5,22	0,2	2,29	9,1	11,1	12,9

8. Разработка и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО:	3,30	0,03	3,52	6,45	0,20	0,59	5,26	0,20	2,34	9,14	11,14	12,94
ИТОГО:	58,369	1,930	39,771	10,269	2,100	19,471	8,529	2,100	13,200	25,061	26,751	28,339

