

ПРИНЯТО

общим собранием работников
Протокол № 1 от 29.08.2016г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
МБОУ «Лицей «Бригантина»
От 30.08.2016г. №140



Положение об Общем собрании работников лицея

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников МБОУ «Лицей «Бригантина» г.Заринск (далее – Положение) регламентирует правовой статус постоянно действующего коллегиального органа управления "Общее собрание работников лицея", определяет его цели и задачи, компетенции, структуру, права и ответственность, порядок организации деятельности и взаимодействия, делопроизводство.

1.2. Положение разработано с целью организации эффективной работы коллегиального органа управления МБОУ «Лицей «Бригантина» (далее - лицей)

1.3. Общее собрание работников лицея является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления лицеем.

1.4. Общее собрание работников лицея в своей деятельности руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 года № 273-ФЗ, другими нормативными правовыми актами об образовании, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом лицея, настоящим Положением.

1.4. Общее собрание работников лицея в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ, нормативной правовой документации региональных и муниципальных органов законодательной власти, использует в своей деятельности письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.5. Изменение в Положение об Общем собрании работников лицея рассматриваются и принимаются на общем собрании работников МБОУ «Лицей «Бригантина».

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Цель и задачи общего собрания работников лицея

2.1. Целью создания Общего собрания работников лицея является обеспечение трудовых и социальных прав работников.

2.2. Общее собрание работников лицея объединяет всех работников лицея, работающих по трудовому договору.

2.3. Основными задачами Общего собрания работников лицея являются:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности лицея;
- представление интересов работников лицея, обеспечение их социально-правовой защиты.

3. Компетенции Общего собрания работников лицея

3.1. К компетенции Общего собрания работников лицея относится:

- внесение предложений директору по основным направлениям деятельности лицея, включая предложения по перспективе (стратегии) развития лицея;
- внесение предложений директору по вопросам социально-экономических, финансовых и иных условий труда в лицее;
- принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка лицея;

- принятие положения о социальной поддержке работников и решения о социальной поддержке работников лица;
- создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- избрание представителей работников в органы и комиссии, регулирующие трудовые отношения с работниками лица;
- представление рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками лица;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины в лице;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников лица;
- представление административно-хозяйственных, учебно-вспомогательных и иных работников к награждению отраслевыми и государственными наградами;
- рассмотрение вопросов охраны труда и безопасных условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся;
- взаимодействие с другими органами управления по вопросам организации основной деятельности лица;
- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности лица;
- внесение предложений директору в локальные нормативные акты по основным вопросам деятельности лица, в том числе затрагивающие права и обязанности работников;
- избрание представителей работников лица в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- представление рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками лица.

4. Организация деятельности Общего собрания работников лица

4.1. Срок полномочий Общего собрания работников лица – бессрочно, созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.2. Инициатива созыва Общего собрания работников лица принадлежит: директору; председателю профсоюзного комитета, а также иным коллегиальным органам управления лицеем. Созыв Общего собрания работников лица может быть организован инициативной группой в количестве не менее 7 (семи) человек при возникновении острой проблемы, затрагивающей интересы работников лица.

4.3. Общее собрание работников лица считается правомочным, если в его работе принимают участие не менее половины всех работников лица.

4.4. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы и ведет заседания; секретаря, который выполняет функции по фиксации решений Общего собрания работников лица.

4.5. Все решения Общего собрания работников лица принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на общем собрании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Отдельные решения Общего собрания работников лица принимаются с участием иных органов управления лица, в том числе, решения о социальной поддержке работников, о поощрении работников и др.

4.6. Решения Общего собрания работников лица обязательны для исполнения всеми работниками лица.

5. Делопроизводство Общего собрания работников лица

5.1. Решения, принятые в ходе заседания Общего собрания работников лица, фиксируются в протоколе. Протокол заседания Общего собрания работников лица составляется не позднее 3 рабочих дней после его завершения, подписывается его председателем и секретарём.

5.2. Протокол составляется в соответствии с общими требованиями делопроизводства, установленными в лицее, с указанием следующих сведений:

- дата проведения;
- количество работников, принявших участие в заседании;
- повестка общего собрания работников;
- ход обсуждения вопросов;
- решение общего собрания по каждому вопросу повестки.

5.3. Протоколы собрания оформляются в печатном варианте.