

Всероссийская акция «Молоды душой».
Даты проведения 1 октября - 1 ноября 2018 года

Организаторы Акции: Дирекция Года добровольца (волонтера), Ассоциация волонтерских центров, Общероссийская общественно-государственная детско-юношеская организация «Российское движение школьников», ФГБУ «Росдетцентр».

Цель акции: сформировать правильный взаимовыгодный диалог поколений через помощь, обучение и передачу навыков одного поколения другому.

Задачи Акции:

- выстроить механизмы вовлечения граждан старшего возраста в добровольческую деятельность для становления концепции активного долголетия и развития «серебряного» добровольчества в Российской Федерации;
- выстроить коммуникацию между активным старшим поколением и молодежью;
- создать новый тренд, где наставником является не опытный человек старшего возраста, а молодой человек, передающий необходимый навык взрослому;
- оказать содействия формированию культуры добровольчества в Российской Федерации;
- развить необходимые компетенции и навыки у участников Акции;
- актуализировать «серебряное» добровольчество.

ИДЕЯ АКЦИИ:

На базе региональных волонтерских центров (других организаций) организуется встреча представителей «серебряного» волонтерства с юными добровольцами. Цель встречи: вовлечение людей старшего поколения в активную гражданскую повестку и обеспечение преемственности поколений. Сверхцель - погружение поколения молодых волонтеров в историю волонтера в нашей стране, это в свою очередь является воспитанием через ценности, формированию поколения осознанных волонтеров.

Встреча проходит в формате World Café — это формат встреч, который представляет собой структурированный процесс общения, обогащаемый знаниями участников. Участники поделены на группы по 5-7 человек, которые сидят за круглым столом. Встреча начинается с 20-минутного обсуждения заданной темы индивидуальной для каждой команды. После этого один из членов каждого стола переходит в другую группу. Спикер другого стола приветствует новичка и рассказывает, к каким выводам пришла его группа.

Участникам предстоит ряд подобных бесед, и каждый раз они приносят с собой знания и идеи других групп.

Подготовка мероприятия:

- Создание гостеприимной обстановки;
- Создание площадки для обмена опытом участников, активно принимающих участие в добровольческой деятельности; масштабирование эффективных практик работы с серебряными волонтерами;
- Связывание разных точек зрения.

Как использовать формат:

- Подготовьте 4-5 круглых столов
- Следует запастись ручками, маркерами, бумагой и другой канцелярией, чтобы стимулировать творческое обсуждение

- Тепло поприветствуйте всех участников вначале и ясно объясните тему и контекст обсуждения
- Представьте участников
- Разделите участников по группам и начните первый раунд дискуссий
- Каждый раунд должен длиться 15 минут. После раунда группы обмениваются одним участником. Каждому кратко рассказывается итог предыдущего обсуждения.
- После пары раундов представитель каждой группы делится перед всеми участниками той информацией, которую он получил в своей группе.

По итогам встречи:

1. Созданы условия для передачи опыта юным добровольцам, а также созданы условия, где наставником является молодой человек, передающий необходимый навык взрослому;
2. Расширены коммуникативные связи между людьми разных поколений одного региона;
3. Посредством возможности очного взаимодействия, осуществляется масштабирование эффективных практик работы серебряных волонтеров и юных добровольцев.

В конце встречи, участники обмениваются друг с другом лайфхаками в области добровольчества. Организаторы Акции в регионах проводят фотосессию и оказывают сопровождение, если появилась идея совместных работ.

№	Блок	Содержание	Тайминг
1	Вступление	«Серебряные волонтеры» – добровольческое движение, объединившее людей в возрасте от 55 лет. Волонтерство, которое раньше считали занятием для молодежи, расширило возрастные рамки и позволило людям старшего возраста оказывать помощь в проектах всероссийского и международного масштаба. Родоначальником движения стал Университет «Серебряный возраст» в Санкт-Петербурге. Первоначальная цель Университета – вовлечь граждан старшего возраста в добровольческую деятельность и реализовать программу активного долголетия. Из Петербурга явление «серебряного волонтерства» распространилось и на другие города и регионы России. 14 июля на обсуждении концепции о развитии добровольчества в РФ до 2025 года в центре «Благосфера» старшие активисты узнали, что их деятельности посвящен целый раздел. В этом пункте концепции упомянут План мероприятий на 2016-2020 годы по реализации Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в РФ до 2025 года. Кроме того, чтобы помочь дальнейшему развитию движения людей старшего возраста впервые на Всероссийском форуме «Доброволец России» в октябре 2016 года было сказано, что специально для проведения Всероссийского фестиваля молодежи и студентов сформируют отдельный волонтерский корпус «Серебряных волонтеров». Старшие активисты считают, что это первый шаг к привлечению «Серебряных волонтеров» к действию, который в корне поменяет отношение организаторов к ним. Добровольцам старшего возраста быть востребованными также помогают и	5 мин

		собственные проекты. Широкоизвестным волонтерство стало за последние три года. Но сам Университет «Серебряный возраст» функционирует уже более 8 лет. За все это время большая часть стен перед старшими активистами рухнула. Но некоторые из них оказались более устойчивыми перед рвением «серебряных волонтеров» к беспрепятственной добровольческой деятельности. <i>(Далее модератор представляет гостей и участников мероприятия, озвучивает цель и правила работы).</i>	
2	Работа в формате World Café	<i>Примеры тем для работы в группах:</i> - Трудности в организации волонтерской деятельности? - Перспективные направления волонтерской деятельности, перспективы развития и совершенствования работы волонтеров на 2019 год? - Знакомство юных добровольцев с реализующимися проектами региона в области «Серебряного волонтерства». Какие идеи юных волонтеров помогут улучшить проект? - Как поддерживают «Серебряное» волонтерство? - Флагманские региональные центры «серебряного» волонтерства, какими они должны быть? - Как развивать добровольчество среди пожилых людей? - «Серебряные волонтеры» или волонтеры-наставники? - «Доброволец России – 2018», обсуждение проектов и возможностей Конкурса. Какие вы видите перспективы развития Конкурса? - Траектория развития системы наставничества в России - Взаимные проекты между юными волонтерами РДШ и представителями «Серебряного» волонтерства региона на 2018-2019 гг. - Знакомство участников «Серебряного» волонтерства с реализующимися проектами юных добровольцев региона. Какие идеи представителей «Серебряного» волонтерства помогут улучшить проект? - Участники обмениваются друг с другом лайфхаками в области добровольчества, делятся опытом работы на мероприятиях различного уровня. <i>(Темы могут быть любые, в зависимости от актуальности и уместности для определенной аудитории).</i>	1 ч 15 мин
3	Итоги	Дебрифинг по итогу работы. Представитель каждой группы делится перед всеми участниками той информацией, которую он получил. Созданные совместные идеи проектов планируются к реализации.	7-10 мин
Итого:			1 ч 30 мин